

Jämställdhets- och likabehandlingsplan för Teaterföreningen Stjärnfall rf 2024

1. Om jämställdhets- och likabehandlingsplanen

1.1

Teaterföreningen Stjärnfall rf:s styrelse, och därmed i sista hand styrelsens ordförande, har det slutliga ansvaret över att målsättningarna i den här planen uppfylls.

1.2

Målsättningarna kan enbart frångås om så bestäms på ett stadgeenligt förenings- eller årsmöte.

1.3

Varje ny föreningsmedlem och varje person i arbetsförhållande till Teaterföreningen Stjärnfall rf bör få den här planen och ha tillgång till den på föreningens webbplats.

1.4

Varje föreningsmedlem och varje person i arbetsförhållande till Teaterföreningen Stjärnfall rf bör följa den här planen.

1.5

Varje föreningsmedlem och varje person i arbetsförhållande till föreningen uppmanas anmäla muntligt eller skriftligt till föreningens ordförande eller viceordförande om företeelser och förfaranden som strider mot den här planen. Det här gäller även person, som bevittnar sådana företeelser och förfaranden.

2. Teaterföreningen Stjärnfall rf som arbetsgivare

2.1

De personer som arbetar för Teaterföreningen Stjärnfall rf är oberoende av könstillhörighet, könsidentitet, sexuell läggning, hudfärg, etnicitet, religion, språk och funktionsvariationer jämställda i alla avseenden.

2.2

De konstnärligt, administrativt och pedagogiskt ansvariga i Teaterföreningen Stjärnfall rf väljs oberoende av könstillhörighet, könsidentitet, sexuell läggning, hudfärg, etnicitet, religion, språk och funktionsvariationer.

2.3

Arvoden betalas ut enligt arbetsinsats och andra riktlinjer, så att dessa är oberoende av könstillhörighet, könsidentitet, sexuell läggning, hudfärg, etnicitet, religion, språk och funktionsvariationer.

2.4

Arvoden och löner standardiseras, så att anställda och andra avlönade med lika erfarenhet får lika lön oberoende av könstillhörighet, könsidentitet, sexuell läggning, hudfärg, etnicitet, religion, språk och funktionsvariationer.

2.5

Eventuella arbetsplatsannonser ska vara lika tillgängliga för alla, oavsett könstillhörighet, könsidentitet, sexuell läggning, hudfärg, etnicitet, religion, språk och funktionsvariationer.

3. Teaterföreningen Stjärnfall rf som medlemsorganisation

3.1

Varje medlem har lika rätt till konstnärlig frihet oberoende av könstillhörighet, könsidentitet, sexuell läggning, hudfärg, etnicitet, religion, språk och funktionsvariationer.

3.2

Varje medlem har rätt att uttrycka sig och förverkliga sig oberoende av könstillhörighet, könsidentitet, sexuell läggning, hudfärg, etnicitet, religion, språk och funktionsvariationer. Det här ska även beaktas i förberedandet av föreställningskoncept och i planeringen av repetitioner.

3.3

Varje medlem har rätt till arbetsro utan psykiska eller fysiska trakasserier som hänför sig till könstillhörighet, könsidentitet, sexuell läggning, hudfärg, etnicitet, religion, språk och funktionsvariationer.

Om dylikt förekommer är styrelsen skyldig att ingripa omedelbart. Gärningspersonen får en varning och förses med jämställdhets- och likabehandlingsplanen. Upprepas förfarandet tar styrelsen upp saken igen med personen i fråga. Om förfarandet har upprepats två gånger har styrelsen rätt att utesluta personen ur föreningens verksamhet.

3.4

Nya medlemmar antas oberoende av könstillhörighet, könsidentitet, sexuell läggning, hudfärg, etnicitet, religion, språk och funktionsvariationer.

Planen är godkänd av Teaterföreningen Stjärnfall rf:s årsmöte 8.6.2024.